

éolane Neuilly-En-Thelle

2024

	Indicateur calculable (1=oui / 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points max de l'indicateur	Nombre de points max des l'indicateurs calculables
1. Écart de rémunération (en %)	1	1.4	38	40	40
2. Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	5.7	35	35	35
3. Écarts de promotion (en points de %)					
4. Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	0			15	
5. Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10
Total des indicateurs calculables			83		85
Index (sur 100 points)			98		100

éolaneSaint-Agrève

2024

	Indicateur calculable (1=oui / 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points max de l'indicateur	Nombre de points max des l'indicateurs calculables
1. Écart de rémunération (en %)	1	2,3	38	40	40
2. Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	3,7	35	35	35
3. Écarts de promotion (en points de %)					
4. Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	0			15	
5. Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			73		85
Index (sur 100 points)			86		100

éolaneValence

2024

	Indicateur calculable (1=oui / 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points max de l'indicateur	Nombre de points max des l'indicateurs calculables
1. Écart de rémunération (en %)	1	0,9	39	40	40
2. Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	1	35	35	35
3. Écarts de promotion (en points de %)					
4. Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	0		0	15	0
5. Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			79		85
Index (sur 100 points)			93		100