éolane Neuilly-En-Thelle

2022

	Indicateur calculable (1=oui / 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points max de l'indicateur	Nombre de points max des l'indicateurs calculables
1. Écart de rémunération (en %)	1	1,5	38	40	40
2. Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	2,6	35	35	35
3. Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	0	Incalculable		15	0
4. Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10
Total des indicateurs calculables			83		85
Index (sur 100 points)			98		100

éolane Saint-Agrève

2022

	Indicateur calculable (1=oui / 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points max de l'indicateur	Nombre de points max des l'indicateurs calculables
1. Écart de rémunération (en %)	1	0,1	39	40	40
2. Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	2,1	35	35	35
3. Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	0	Incalculable		15	0
4. Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			79		85
Index (sur 100 points)			93		100

éolane Valence

2022

	Indicateur calculable (1=oui / 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points max de l'indicateur	Nombre de points max des l'indicateurs calculables
1. Écart de rémunération (en %)	1	3,2	36	40	40
2. Écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,0	35	35	35
3. Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	0	Incalculable		15	0
4. Nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			76		85
Index (sur 100 points)			89		100